

کارفرمایان ارسال لیست حق بیمه خود را به دو روز پایانی فروردین موکول نکنند

ره نگاران/ با توجه به تمرکز واریز مستمری های بیش از چهار میلیون نفر از تعهدگیرندگان سازمان تامین اجتماعی در دو روز پایان ماه، پیشنهاد می گردد نظر به احتمال کندی و اختلال در سامانه های مربوطه، کارفرمایان تا روز جمعه بیست و نهم فروردین نسبت به ارسال لیست و پرداخت حق بیمه اقدام نمایند.

به گزارش [پایگاه اطلاع رسانی ره نگاران](#)؛ فرشاد خوش طالع رئیس اداره وصول حق بیمه این مجموعه با اشاره به اینکه در اولین ماه سالجاری به دلیل پرداخت تفاوت متناسب سازی در روزهای گذشته، واریز مستمری ها که همیشه از بیستم لغایت پایان ماه انجام می پذیرفت به شکل متمرکز صرفاً در دو روز 30 و 31 فروردین انجام خواهد شد و این حجم بالای تراکشنها احتمالاً سبب کندی و اختلالاتی در سیستمها میگردد اظهار داشت: به تمامی کارفرمایان گرامی پیشنهاد میکنیم تا به منظور جلوگیری از ایجاد مشکل و مواجه شدن با ترافیک سامانه حتی المقدور تا روز جمعه 29 فروردین ماه نسبت به ارسال لیست و پرداخت حق بیمه خود اقدام نمایند.

وی خاطر نشان ساخت: موضوع موکول نمودن ارسال لیست و واریز حق بیمه به روزهای آخر ماه به مثابه تمامی امور که در آنها به ما راهنمایی میشود که کار را به لحظه آخر واگذار ننماییم از پیشنهادهای همیشگی سازمان به جامعه کارفرمایی بوده و همواره تلاش داشته ایم تا این مهم همچون یک فرهنگ نهادینه شود.

شایان ذکر است حدود 45000 کارفرمای گیلانی ماهانه لیست حق بیمه بابت 300 هزار بیمه شده اجباری فعال در سطح کارگاهها را به تامین اجتماعی ارسال می نمایند.

۳۰ اسفند آخرین مهلت کارفرمایان برای ارسال لیست حق بیمه بهمن ماه

ره نگاران/ رئیس اداره وصول حق بیمه تامین اجتماعی گیلان با اشاره به کبیسه بودن سالجاری، سی ام اسفندماه را آخرین مهلت ارسال لیستهای حق بیمه بهمن اعلام و از کارفرمایان خواست تا انجام این مهم را به روز و ساعات پایانی موکول ننمایند.

به گزارش [پایگاه اطلاع رسانی ره نگاران](#)؛ فرشاد خوش طالع با بیان اینکه بر اساس روال سالهای اخیر به منظور رعایت حقوق شرکای اجتماعی در گروه کارفرمایی، در ماههایی که آخرین روز آن با تعطیلی همراه می باشد کارفرمایان فرصت دارند تا در اولین روز ماه بعد نیز نسبت به ارسال لیست حق بیمه اقدام نمایند افزود: هرچند امکان ارسال لیستهای اینترنتی مقوله محدودیت ساعات شبانه روز یا ایام تعطیل را عملاً از بین برده است ولی با هدف رضایتمندی مخاطبان این فرصت همچنان برای آنها امکانپذیر می باشد.

وی با اشاره به این نکته مهم که در سالهای عادی 29 اسفندماه تعطیل و بلافاصله چند روز تعطیلات نوروز را داشته ایم و کارفرمایان بعضاً تا پنجم فروردین نیز امکان ارسال لیست حق بیمه بهمن را داشتند اظهار داشت: کارفرمایان محترم باید دقت داشته باشند که این فرصت با توجه به کبیسه بودن سالجاری و عدم تعطیلی رسمی و تقویمی کشور در روز پایانی صرفاً تا 30 اسفند می باشد و این مهم در سیستم مربوطه در سامانه خدمات غیرحضوری و ارسال لیست هوشمند نیز با عنوان تاریخ مجاز ارسال لیست انعکاس یافته است.

رئیس اداره وصول حق بیمه همچنین با تاکید بر اینکه معمولاً با استفاده همزمان درصد بالایی از کارفرمایان از سامانه ارسال لیست در روز پایان ماه، مراجعین با برخی اختلالات و ترافیک این بستر مواجه شده و با مشکلاتی روبرو میشوند از کارفرمایان درخواست نمود ارسال لیستهای حق بیمه را به روز و ساعات پایانی موکول ننمایند.

شایان ذکر است، در حال حاضر ماهانه 45000 کارفرما در استان گیلان اقدام به ارسال لیست حق بیمه کارکنان خود می نمایند.

کارفرمایان موظف به درج مبالغ پایه سنوات در لیست هوشمند ارسالی و لحاظ حق بیمه آن هستند

ره نگاران/ همسو با مصوبات سالانه شورایعالی کار، کارفرمایان موظف به اعمال مبالغ حق سنوات کارگران در لیست ارسالی حق بیمه ماهانه می باشند که با ایجاد لیست هوشمند این امکان فراهم شده است.

به گزارش [بایگه اطلاع رسانی ره نگاران](#)؛ به نقل از روابط عمومی اداره کل تامین اجتماعی استان گیلان، همسو با مصوبات شورایعالی کار، کارفرمایان از ابتدای سال 1403 بابت لیست حق بیمه اسفند ماه 1402 باید نسبت به اعمال مبالغ پایه سنوات بابت کارگرانی که حداقل یکسال سابقه کار دارند اقدام نمایند.

بر این اساس با عنایت به آماده سازی و توسعه نرم افزار لیست هوشمند در بخش کپی لیست و تهیه لیست آنلاین و از سویی به استناد مصوبات سالانه شورایعالی، کارفرمایان ملزم میباشند مبلغ پایه سنوات را در لیست حق بیمه کارگاه لحاظ و حق بیمه مربوطه را پرداخت نمایند.

همچنین کارفرمایان با توجه به حذف شماره برگه و شناسه پرداخت از فروردین ماه سال 1403 و حذف سقف پرداخت آنلاین از درگاه اینترنتی باید از بستر ایجاد شده جهت واریز مبالغ حق بیمه بهره ببرند.

کارفرمایان موظف به درج مبالغ پایه سنوات و لحاظ حق بیمه هستند

ره نگار/ همسو با مصوبات سالانه شورایعالی کار، کارفرمایان در لیست حق بیمه اسفندماه موظف به اعمال مبالغ پایه سنوات بابت کارگرانی که دارای حداقل یکسال سابقه کار باشند بوده و در تغییرات لیست هوشمند این امکان فراهم شده است.

به گزارش [بایگاہ اطلاع رسانی ره نگاران](#)؛ به نقل از روابط عمومی اداره کل تامین اجتماعی استان گیلان، همسو با مصوبات شورایعالی کار، کارفرمایان از ابتدای سال 1403 بابت لیست حق بیمه اسفندماه 1402 باید نسبت به اعمال مبالغ پایه سنوات بابت کارگرانی که حداقل یکسال سابقه کار دارند اقدام نمایند.

بر این اساس با عنایت به آماده سازی و توسعه نرم افزار لیست هوشمند در بخش کپی لیست و تهیه لیست آنلاین و از سویی به استناد مصوبات سالانه شورایعالی کارفرمایان ملزم میباشند مبلغ پایه سنوات را در لیست حق بیمه کارگاه لحاظ و حق بیمه مربوطه را پرداخت نمایند.

همچنین کارفرمایان با توجه به حذف شماره برگه و شناسه پرداخت از فروردین ماه سال 1403 و حذف سقف پرداخت آنلاین از درگاه اینترنتی باید از بستر ایجاد شده جهت واریز مبالغ حق بیمه بهره ببرند.

تعیین تکلیف پرونده‌های اصلاح عناوین شغلی سرعت بیشتری گرفته

ره نگار/ با تدابیر اتخاذ شده و همراهی اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی و بخش عمده ای از شرکتها و کارخانجات، فاز جدید تعیین تکلیف پرونده های اصلاح عناوین شغلی به شکلی مطلوبتر و با سرعت بالا انجام می پذیرد.

به گزارش [پایگاه اطلاع رسانی ره نگاران](#)؛ به نقل از روابط عمومی و امور فرهنگی اداره کل تامین اجتماعی استان گیلان، مدیرکل این مجموعه با بیان اینکه بدنبال ابلاغ دستورالعمل صادره سازمان در اواخر سال گذشته مبنی بر وضعیت مشاغلی با عناوین عام همچون (کارگر ساده) در بسیاری از لیست های حق بیمه شرکتها و کارخانجات بزرگ که بیمه شده در آن متقاضی استفاده از بازنشستگی مشاغل سخت و زیان آور است مسائلی برای بررسی و رسیدگی به این وضعیت حادث گردید که دغدغه هایی را برای جامعه کارگری و کارفرمایی ایجاد نمود افزود؛ بر اساس مفاد قانونی کارفرما مسئول ارائه لیست حق بیمه کارکنان خود با درج و ارسال اطلاعات مواردی همچون عنوان شغلی، کارکرد ماهانه و دستمزد واقعی است.

وی در ادامه اظهار داشت: برخی شرکتها که طرح طبقه بندی مشاغل را رعایت و یا مدارک و مستندات مرتبط را در اختیار ما قرار داده و دستمزدهایشان درست بوده و فقط عنوان شغلی اشتباه درج شده، در کمیته های استانی مشکلاتشان در زمانی کوتاه مرتفع گردید ولی بخش اصلی قضیه مربوط به واحدهایی بود که یا فاقد مدارک معتبر بودند و یا مستنداتشان فاقد وجاهت قانونی بود مثلاً قراردادی بدون شماره و تاریخ را ارائه میدادند و از آنجا که حسب دادنامه های 1114 و 1115 دیوان عدالت اداری مرجع رسیدگی به اختلاف کارو کارفرما، اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی است باید صحت سنجی ها و بررسی مدارک ادعا شده توسط این مجموعه انجام میگرفت تلاش شد تا از همکاری لازم برای رسیدگی بهره مند گردیم .

مدیرکل تامین اجتماعی گیلان با اشاره به اینکه بعد دیگر مسئله ، زمانی بروز پیدا میکرد که بابت اصلاح عنوان شغلی و تغییر دستمزد شکل گرفته از کارگر ساده به شغل جدید، کارفرما مبلغی را بابت مابه التفاوت به ازای هر بیمه شده بدهکار میگردد که با مقاومت و اعتراض این فشر همراه بود که البته سازمان در این موارد به منظور احقاق حقوق کارگران، پس از قطعی شدن مطالبات، انجام فرایند

بازنشستگی ها را به گردش کار انداخته و مانعی برای فرد بیمه شده در روند پرونده وجود نخواهد داشت.

کیوان مرتضوی همچنین اذعان داشت: به دنبال تجمعات و اعتراض های تعدادی از کارگران در ماههای اخیر که محدود به چند شرکت بود با هماهنگی مسئولین ذیربط با پای کار آمدن اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی به منظور صحت سنجی مدارک و قراردادهای، انتظار می رود فرایند کار به شکلی مطلوبتر و سریعتر پیش رفته و در روزهای های آتی شاهد روند بسیار خوبی در اجرای کار باشیم.

وی خاطر نشان ساخت: در سالجاری تاکنون 850 پرونده بابت اصلاح عناوین شغلی در کمیته استانی این اداره کل مطرح گردیده که حدود 60 درصد آنها تایید شده ، ضمن اینکه وضعیت پرونده های کارگران شرکت های ایران رادیاتور و فومن شیمی کلاً رسیدگی و درخصوص پارس خزر، شهرداری رشت، آریابنادر، فولاد و ... نیز بخش اعظم کار تحقق یافته است.

کیوان مرتضوی در پایان با قدردانی از صبوری و همراهی کارگران و کارفرمایان و مشارکت متولیان و مبادی مرتبط در دستگاههای نظارتی و شورای تامین و کمیسیون های کارگری و تلاشهای فعالان تشکلهای کارگری ، با ابراز رضایت از روند موجود، اظهار امیدواری نمود تا پایان سال وضعیت تمامی پرونده ها با افزایش جلسات کمیته های استانی و همسویی اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی و کارفرمایان سرانجام گرفته و دغدغه کارگران شریف در این خصوص مرتفع گردد.

کارفرمایان حقوقی غیردولتی و صنفی می توانند نام خود را هم در لیست حق بیمه کارکنان

کارگاه وارد کنند

ره نگار/ با تسهیل فراهم شده در بیمه های کارفرمایی، انعقاد قرارداد کتبی با اشخاص حقوقی غیردولتی از این پس موضوعیت نخواهد داشت و ارسال لیست حق بیمه توسط کارفرما برای خود (به تنهایی) نیز بلامانع بوده و منوط به داشتن کارگر مشمول قوانین کار و تأمین اجتماعی نیست.

به گزارش [پایگاه اطلاع رسانی ره نگاران](#)؛ به نقل از روابط عمومی اداره کل تأمین اجتماعی گیلان، کیوان مرتضوی با بیان اینکه پیش از این کارفرمایان برای آنکه خود نیز همانند شاغلان در کارگاه، تحت پوشش بیمه تأمین اجتماعی قرار گیرند نمیتوانستند بدون انعقاد قرارداد جداگانه، برای خود به تنهایی یا در کنار بیمه شدگان کارگاه، لیست حق بیمه ارسال کنند. اظهار داشت در راستای اهداف توسعه پوشش های بیمه ای و به دنبال بخشنامه صادره جدید از سوی مدیرعامل سازمان، شرایط بیمه پردازی این گروه در لیست حق بیمه کارگاه تسهیل شده است.

وی با اشاره به اینکه این تصمیم به دنبال بررسی های انجام شده و با هدف کمک به بخشی از کارفرمایان که خود صاحبان و متولیان اصلی حوزه کار و تولید هستند و به عنوان یک مسئولیت اجتماعی بحث بیمه اجتماعی نیروی انسانی خود را با جدیت پیگیری میکنند ولی خودشان محدودیتهایی برای بیمه شدن داشتند و باید در قالب قرارداد جداگانه و با درآمد مبنای کسر حق بیمه بعضاً غیرواقعی بیمه میشدند اتخاذ گردید افزود: براساس تسهیل صورت گرفته، از این پس کارفرمایان حقوقی غیردولتی و نیز کارفرمایان صنفی میتوانند نام خود را هم در لیست حق بیمه کارکنان کارگاه وارد کنند.

مدیرکل تأمین اجتماعی گیلان خاطر نشان ساخت: برای کارفرمایان حقوقی غیردولتی این امکان فراهم شده که درآمد واقعی آنها مبنای کسر حق بیمه و نیز برقراری تعهدات بیمه ای باشد.

کیوان مرتضوی با تاکید بر اینکه در این بخشنامه تصریح شده است انعقاد قرارداد کتبی بیمه کارفرمایی با اشخاص حقوقی غیردولتی از این پس موضوعیت نخواهد داشت و ارسال لیست حق بیمه توسط کارفرما برای خود (به تنهایی) بلامانع است و منوط به داشتن کارگر مشمول قوانین کار و تأمین اجتماعی نیست اذعان داشت: در این بخشنامه

همچنین در مورد بیمه کارفرمایان صنفی (اشخاص حقیقی) آمده است چنانچه کارفرمایان صنفی (اشخاص حقیقی) تمایل به پرداخت حق بیمه در قالب ارسال لیست حق بیمه را داشته باشند، میتوانند با رعایت ضوابط و مقررات در زمینه ارائه درخواست، انجام معاینات بدو بیمه‌پردازی، کنترل شرط سن و سابقه و همچنین دستمزد مبنای کسر حق‌بیمه، پس از انعقاد قرارداد بیمه کارفرمایی، با درج نام و مشخصات خود در لیست کارگاه، نسبت به بیمه‌پردازی اقدام کنند.

وی همچنین اظهار داشت: پیش بینی میگردد بیش از 10 هزار کارفرمای استان بتوانند از مزایای تسهیل فراهم شده بهره ببرند.

براساس این گزارش در بخشنامه جدید این سازمان در زمینه بیمه کارفرمایان؛ همچنین تعهدات قابل ارائه به کارفرمایان اشخاص حقوقی غیردولتی شامل بازنشستگی، ازکارافتادگی کلی، فوت و خدمات درمانی تعیین شده و علاوه بر این تصریح شده است پرداخت کمک هزینه کفن و دفن، کمک هزینه وسایل کمک‌پزشکی (پروتز و اروتز)، هزینه سفر و اقامت بیمار و همراه و همچنین غرامت دستمزد ایام بیماری و بارداری نیز به این دسته از کارفرمایان بیمه‌شده، با رعایت مقررات مربوطه بلامانع خواهد بود ضمن اینکه حسب دادنامه‌های دیوان عدالت اداری و قانون تأمین اجتماعی، کارفرمایان اشخاص حقوقی غیردولتی و نیز کارفرمایان صنفی (اشخاص حقیقی) مشمول قانون کار نیستند، وصول حق بیمه بیکاری و پرداخت مقرری بیمه بیکاری به آنان موضوعیت ندارد.

حذف سقف پرداخت حق بیمه از طریق پورتال خدمات غیرحضوری

ره‌نگار/ معاون منابع بیمه ای تامین اجتماعی استان گیلان با اشاره به توسعه روزافزون دامنه خدمات غیرحضوری این سازمان برای تسهیل در روند امور، از امکان پرداخت مبالغ حق بیمه بیشتر از پنجاه میلیون تومان برای کارفرمایان و شرکت های بزرگ از طریق پورتال مربوطه به شکل اینترنتی خبر داد.

به گزارش [پایگاه اطلاع رسانی ره نگاران](#)؛ به نقل از روابط عمومی و امور فرهنگی اداره کل تامین اجتماعی استان گیلان؛ منوچهر امیری شیراز با بیان اینکه دسترسی آسان به خدمات و توسعه دامنه بسترهای اینترنتی از اهداف سازمان برای افزایش رضایتمندی جامعه مخاطبین می باشد اذعان داشت؛ یکی از محدودیت های سامانه خدمات غیرحضوری تاکنون، سقف پرداخت تا مبلغ 50 میلیون تومان بابت واریز حق بیمه های آنلاین بود که این محدودیت از ابتدای هفته جاری مرتفع گردیده و تمامی کارفرمایانی که پرداخت های خود را در قالب مراجعات به بانک یا صدور چک انجام میداده اند قادر خواهند بود از ظرفیت فراهم شده بهره ببرند.

وی همچنین با اشاره به عمومی و غیردولتی بودن سازمان تامین اجتماعی و فقدان بودجه دولتی، اظهار داشت؛ کارفرمایان از ارکان تاثیرگذار در تامین منابع ناشی از وصول حق بیمه برای ارائه تعهدات به موقع می باشند و تاکید ما به آنها همواره این بوده که به جهت جلوگیری از بروز مشکلات احتمالی، ارائه لیست و حق بیمه را به روزهای پایانی ماه موکول ننمایند.

شایان ذکر است در حال حاضر ماهانه بیش از 40 هزار لیست حق بیمه بابت کارکرد سوابق بیش از 270 هزار بیمه شده اجباری شاغل در کارخانجات، شرکتها، واحدهای تولیدی صنعتی، اصناف، مراکز درمانی خصوصی همچون بیمارستانها، کلینیک ها، آزمایشگاهها، مطب ها و همچنین ادارات دولتی و ... به تامین اجتماعی گیلان ارسال می گردد.

کارفرمایان درج عناوین شغلی دقیق را در لیست های حق بیمه ارسالی رعایت کنند

ره نگار/ مدیرکل تامین اجتماعی استان گیلان در نشست با نمایندگان تشکل های کارگری بر رعایت دستمزدهای واقعی و درج عناوین شغلی دقیق بیمه شدگان در لیست های حق بیمه ارسالی توسط کارفرمایان تاکید کرد.

به گزارش [پایگاه اطلاع رسانی ره نگاران](#)؛ به نقل از روابط عمومی اداره کل تامین اجتماعی استان گیلان، کیوان مرتضوی با بیان اینکه بر اساس ماده 36 قانون این سازمان، کارفرما مسئول پرداخت حق بیمه سهم خود و بیمه شده به سازمان می باشد و به استناد ماده 39 قانون تامین اجتماعی این حق بیمه باید در مهلت مقرر به ترتیبی که در آئین نامه طرز تنظیم و ارسال لیست آمده به سازمان تسلیم گردد افزود: متأسفانه عدم رعایت دو مقوله ثبت و اعلام دستمزدهای واقعی و همچنین درج نمودن عناوین شغلی دقیق در ستون مربوطه از مواردی است که در زمان دریافت تعهدات برای بیمه شدگان ایجاد مشکل می نماید.

وی با اشاره به اینکه در بسیاری از صنوف و مشاغل صنعتی و شرکتها و کارخانجات بزرگ رسته های شغلی مشخص تعریف شده و کارفرما باید از عنوان اصلی شغل بیمه شده بر اساس حکم و نوع کار واقعی و تخصصی او برای درج در لیست حق بیمه استفاده نماید اظهار داشت: بعضاً مشاهده میگردد که بهره گیری از عناوینی همچون کارگر ساده با یک مفهوم عمومی و نادرست به عنوان مکانیزمی برای فرارهای بیمه ای و عدم انعکاس دستمزدهای واقعی استفاده شده و علیرغم پرداخت دستمزدی بالاتر از حداقل حقوق به افراد، لیست حق بیمه آنان با کمترین سطوح دستمزدی و با عنوان کارگر ساده ارسال می گردد.

مدیرکل تامین اجتماعی گیلان با تاکید بر اینکه عناوین شغلی بیمه شدگان در مواردی از قبیل استفاده از قانون مشاغل سخت و زیان آور در زمان بازنشستگی از اهمیت خاصی برخوردار می باشد اذعان داشت: کارفرمایان به ویژه در واحدهای بزرگ صنعتی تولیدی که ماهیت شغلی کارکنان مشخص و لزوم رعایت طرح طبقه بندی مشاغل نیز در آنها وجود دارد باید بیشتر نسبت به این مهم حساسیت به خرج دهند.

شایان ذکر است مشکلات ناشی از عدم رعایت درج دقیق عناوین شغلی در لیست حق بیمه در برخی از شرکتها در ماههای اخیر مشکلاتی را برای بیمه شدگان آنها ایجاد نموده که نشست مذکور با حضور دبیر اجرایی تشکیلات خانه کارگر و رئیس کانون شوراهای اسلامی کار استان و نمایندگان کارگران این شرکتها به منظور بررسی و رسیدگی ابعاد و اتخاذ تدابیر مناسب جهت برون رفت از آن تشکیل گردید.

تمدید ارائه خدمات شعب تامین اجتماعی گیلان تا ساعت ۲۴ امشب

ره نگاران/ خدمات شعب تامین اجتماعی گیلان در آخرین روز مهلت ارسال لیست حق بیمه کارفرمایان تا ساعت ۲۴ امشب ادامه دارد.

به گزارش [پایگاه اطلاع رسانی ره نگاران](#)؛ شعب تامین اجتماعی استان به منظور ارائه خدمات به کارفرمایانی که در آخرین روز مهلت ارسال لیست حق بیمه با توجه به تغییر سامانه مربوطه و عدم تکمیل اطلاعات هویتی دچار مشکل هستند تا ساعت ۲۴ امشب شنبه ۳۱ اردیبهشت ماه باز خواهد بود.

کروشن اشرفی رئیس شعبه یک تامین اجتماعی رشت بر اساس این خبر خاطر نشان کرد: به منظور همراهی و تشویق کار فرمایان پایان مهلت تعیین شده تا ساعت ۲۴ تمدید شده است.

گفتنی است؛ سامانه es.tamin.ir و مرکز ارتباطات مردمی با شماره ۱۴۲۰ به صورت شبانه روزی آماده پاسخگویی است.