

رشد ۴۲ درصدی پرداخت حق بیمه نسبت به سال گذشته

پرداخت ۱۰۰ میلیارد تومان خسارت به آسیب‌دیدگان ونوس

اختصاصی- ره‌نگاران/ مدیرکل بیمه ایران در گیلان از رشد ۴۲ درصدی پرداخت حق بیمه در شش ماه نخست سال خبر داد و گفت: بیش از ۱۰۰ میلیارد تومان خسارت به آسیب‌دیدگان ونوس پرداخت شد.

به گزارش [پایگاه اطلاع‌رسانی ره‌نگاران](#)-فاطمه لطیفی: دکتر هاشم دقیقی، مدیرکل بیمه ایران در گیلان در نشست خبری با اصحاب رسانه و خبرنگاران اظهار کرد: خبرنگاران با انعکاس اخبار و اطلاعات نقش محوری در همه بخش‌ها ایفا می‌کنند.

آتشسوزی فاجعه‌بار مجتمع ونوس و ورود فوری بیمه ایران

مدیرکل بیمه ایران با اشاره به حادثه آتشسوزی گسترده مجتمع تجاری ونوس در منطقه آزاد انزلی بیان کرد: این حادثه یکی از مهم‌ترین رخدادهاى شش ماه نخست سال بود که خسارت‌های سنگینی به بار آورد. ما تصمیم گرفتیم به‌جای مراجعه بیمه‌گذاران به دفاتر بیمه در رشت یا انزلی، دو تیم تخصصی شامل گروه ارزیابی و ثبت خسارت را در همان منطقه مستقر کنیم که ظرف دو روز، برآورد اولیه خسارت‌ها انجام و پرونده‌ها تشکیل شد.

دقیقی از پرداخت ۱۰۰ میلیارد تومان خسارت به آسیب‌دیدگان ونوس انزلی خبر داد و اضافه کرد: بر اثر آتشسوزی، خسارت سنگینی به مجتمع وارد شد که با کمک استانداری، منطقه آزاد و بیمه ایران بخشی از خسارات پرداخت شد.

وی با تأکید بر ضرورت بیمه آتشسوزی خاطرنشان کرد: متأسفانه درصد بالایی از صاحبان غرفه‌ها در مجتمع ونوس فاقد بیمه‌نامه برای موجودی و اثاثه بودند و سرمایه خود را از دست دادند. از این تریبون از مردم می‌خواهم بیمه‌نامه‌های آتشسوزی را جدی بگیرند؛ چه در منازل مسکونی، چه در واحدهای تجاری و صنعتی.

مدیرکل بیمه ایران با اشاره به حملات اخیر رژیم صهیونیستی به کشور و استان اضافه کرد: در آستانه و همچنین شهرک صنعتی سفیدرود، تعدادی از منازل، خودروها و واحدهای صنعتی آسیب دیدند. در همان روزهای ابتدایی، با دستور مدیرعامل محترم بیمه ایران پوشش جنگ

برای منازل مسکونی و بیمه بدنه خودروها فعال شد؛ اقدامی که شاید از نظر اقتصادی توجیه نداشت، اما نشان‌دهنده رسالت اجتماعی بیمه ایران است.

به گفته دقیقی، تیمی ۱۵ نفره از کارشناسان بیمه ایران با همراهی نمایندگان از بیمه آسیا و البرز بلافاصله به مناطق حادثه‌دیده اعزام شدند و بیش از ۱۷۰ پرونده خودرو را ارزیابی و نتایج را در اختیار فرمانداری و ستاد بحران استان قرار دادند.



وی با بیان اینکه شرکت بیمه ایران به دلیل دولتی بودن، وظیفه‌ای فراتر از سایر شرکت‌ها دارد و در شرایطی ورود می‌کند که شاید از نظر فنی و اقتصادی منطقی نباشد، افزود: آنچه تصمیم در این مجموعه را درست می‌کند، نگاه اجتماعی و حمایت از مردم است.

بازخوانی تجربه امامزاده ابراهیم و سیل رشت

مدیرکل بیمه ایران در گیلان، یکی دیگر از نمونه‌های مهم عملکرد بیمه ایران در حوزه اجتماعی را پوشش منطقه گردشگری امامزاده ابراهیم برشمرد و بیان کرد: در آتشسوزی نخست این منطقه ۱۲۲ پرونده تشکیل شد و حدود ۳۳ میلیارد تومان خسارت پرداخت گردید. با پیگیری مسئولان استان، مجوز لازم اخذ شد و پوشش بیمه آتشسوزی برای این منطقه مجدداً برقرار شد.

دقیقی به اشاره به سیل سال گذشته در رشت اضافه کرد: در آن حادثه حدود ۱۵۰ پرونده تشکیل شد، اما تنها ۱۵ پرونده پوشش سیل داشتند. با وجود این، ما با مکاتبات و مجوزهای خاص، توانستیم خسارت‌ها را پرداخت کنیم؛ اقدامی که باز هم در راستای رسالت اجتماعی شرکت بود.

به گفته وی، بخش عمده بدهی‌های مربوط به بیمارستان‌ها ناشی از مطالبات معوق برخی سازمان‌ها و شرکت‌هاست. متأسفانه برخی نهادها حق بیمه‌های خود را به موقع پرداخت نمی‌کنند و این زنجیره‌ای از مشکلات را ایجاد می‌کند.

مدیرکل بیمه ایران در گیلان با بیان اینکه در دهه ۸۰ سهم بازار بیمه ایران بیش از ۵۰ درصد بود، اما در دهه ۹۰ به دلایل مختلف به حدود ۱۸ درصد کاهش یافت، گفت: با این حال از آبان سال گذشته روند رشد آغاز شد و در شش ماه نخست امسال نسبت به مدت مشابه سال قبل، ۴۲ درصد رشد در حق بیمه داشتیم.

دقیقی با اشاره به برنامه‌های آینده بیمه ایران تصریح کرد: یکی از استراتژی‌های اصلی که دکتر جباری، مدیرعامل بیمه ایران ترسیم کرده‌اند، ارائه خدمات بی‌نظیر و بی‌بدیل به بیمه‌گذاران است. ما تلاش می‌کنیم بهترین خدمات را در کوتاه‌ترین زمان ارائه دهیم تا اعتماد عمومی بیش از پیش جلب شود.

وی با بیان اینکه بیمه ایران نسبت به سایر بیمه‌ها بیشترین شعبات را در گیلان دارد، افزود: بیمه ایران در رودسر، لاهیجان، رشت، رودبار، صومعه سرا، بندرانزلی، تالش و آستارا شعبه فعال دارد.

۳۰ اسفند آخرین مهلت کارفرمایان برای ارسال لیست حق بیمه بهمن ماه

ره‌نگاران/ رئیس اداره وصول حق بیمه تامین اجتماعی گیلان با اشاره به کبیسه بودن سالجاری، سی ام اسفندماه را آخرین مهلت ارسال لیست‌های حق بیمه بهمن اعلام و از کارفرمایان خواست تا انجام این

مهم را به روز و ساعات پایانی موکول ننمایند.

به گزارش [بایگاہ اطلاع رسانی ره نگاران](#)؛ فرشاد خوش طالع با بیان اینکه بر اساس روال سالهای اخیر به منظور رعایت حقوق شرکای اجتماعی در گروه کارفرمایی، در ماههایی که آخرین روز آن با تعطیلی همراه میباشد کارفرمایان فرصت دارند تا در اولین روز ماه بعد نیز نسبت به ارسال لیست حق بیمه اقدام نمایند افزود: هرچند امکان ارسال لیستهای اینترنتی مقوله محدودیت ساعات شبانه روز یا ایام تعطیل را عملاً از بین برده است ولی با هدف رضایتمندی مخاطبان این فرصت همچنان برای آنها امکانپذیر میباشد.

وی با اشاره به این نکته مهم که در سالهای عادی 29 اسفندماه تعطیل و بلافاصله چند روز تعطیلات نوروز را داشته ایم و کارفرمایان بعضاً تا پنج فروردین نیز امکان ارسال لیست حق بیمه بهمن را داشتند اظهار داشت: کارفرمایان محترم باید دقت داشته باشند که این فرصت با توجه به کیسه بودن سالجاری و عدم تعطیلی رسمی و تقویمی کشور در روز پایانی صرفاً تا 30 اسفند میباشد و این مهم در سیستم مربوطه در سامانه خدمات غیرحضوری و ارسال لیست هوشمند نیز با عنوان تاریخ مجاز ارسال لیست انعکاس یافته است.

رئیس اداره وصول حق بیمه همچنین با تاکید بر اینکه معمولاً با استفاده همزمان درصد بالایی از کارفرمایان از سامانه ارسال لیست در روز پایان ماه، مراجعین با برخی اختلالات و ترافیک این بستر مواجه شده و با مشکلاتی روبرو میشوند از کارفرمایان درخواست نمود ارسال لیستهای حق بیمه را به روز و ساعات پایانی موکول ننمایند.

شایان ذکر است، در حال حاضر ماهانه 45000 کارفرما در استان گیلان اقدام به ارسال لیست حق بیمه کارکنان خود مینمایند.

اعمال مزد پایه سنوات و مزایای

حق تاهل در لیست بیمه از ابتدای دی‌ماه الزامیست

ره نگاران/ در راستای اجرای بخشنامه وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و مصوبه شواریعالی کار، از ابتدای دی‌ماه امسال تمامی کارفرمایان ملزم به درج مزد پایه سنوات و حق تاهل در لیست‌های ارسالی حق بیمه هستند که با اجرای این مصوبه دستمزد کارگران در زمان بازنشستگی واقعی‌تر و از متضرر شدن کارگران جلوگیری می‌شود.

به گزارش [بایگ‌گاه اطلاع‌رسانی ره نگاران](#)؛ به نقل از روابط عمومی اداره کل تامین اجتماعی استان گیلان؛ کیوان مرتضوی با اشاره به بخشنامه 276716 به تاریخ 1402/12/29 وزارت تعاون کار و رفاه اجتماعی با «موضوع الزام درج مزد پایه سنوات و حق تاهل در لیست بیمه‌ای کارفرمایان» اظهار داشت: پس از صدور این بخشنامه، یک دستورالعمل اجرایی مبنی بر اعمال پایه سنواتی و مزایای حق تاهل در دستمزد مبنای کسر حق بیمه صادر شد. بر اساس این دستورالعمل مقرر شده است که در سال جاری مزد و مزایای مزبور نیز در کنار سایر موارد مشمول کسر حق بیمه قرار گیرند.

وی افزود: با توجه به مشکلات زیر ساختی که وجود داشت اجرای این مصوبه اندکی به تاخیر افتاد، اما با پیگیری انجام شده، این مشکلات مرتفع و با لازم‌الاجرا شدن آن از اول دی‌ماه امسال، کارفرمایان ملزم به درج این موارد در لیست‌های بیمه‌ای هستند. بازه زمانی یک ماهه تا ابتدای دی‌ماه نیز به این جهت در نظر گرفته شده که کارفرمایان محترم آمادگی لازم را به منظور اجرای این مصوبه و درج این موارد در لیست بیمه فراهم نمایند.

کیوان مرتضوی درخصوص مزایای اجرای این قانون برای بیمه‌شدگان گفت: عمده کارگران عزیز، همواره دغدغه دارند که چرا در زمان بازنشستگی با حداقل دستمزد بازنشسته می‌شوند. با اجرای این مصوبه دستمزد کارگران در زمان بازنشستگی واقعی‌تر و از متضرر شدن این قشر زحمتکش جلوگیری می‌شود؛ چون کارفرما موظف است که دستمزد واقعی کارگر را مبنای پرداخت حق بیمه قرار دهد، از طرفی با اجرای این قانون خدمات کوتاه‌مدت سازمان تامین اجتماعی مثل کمک‌هزینه بارداری، غرامت ایام بیماری، ازکارافتادگی و ... و بلند مدت نیز با اعمال مزایای مزبور به بیمه‌شدگان پرداخت می‌گردد.

مدیرکل تامین اجتماعی گیلان همچنین با اشاره به اینکه عدم اعمال این قانون توسط کارفرمایان تخلف محسوب می‌شود اظهار داشت : سیستم دریافت لیست هوشمند به نحوی طراحی شده که کارفرمایان ملزم به پرداخت مزد و مزایای مزبور می باشند و در واقع ثبت لیست در سیستم بدون اعمال مزد پایه سنوات و حق تاهل ممکن نیست و از ابتدای دی‌ماه کسی نمی‌تواند از این قانون تخطی کند.