

جمع‌آوری و هدایت آب‌های سطحی برای رفع آبگرفتگی‌ها / تسریع در احداث ۱۰ پارک

ره‌نگاران/ جلسه شورای معاونین و مدیران مناطق شهرداری رشت با حضور شهردار رشت برگزار شد.

به گزارش [پایگاه اطلاع‌رسانی ره‌نگاران](#)؛ شهردار رشت در ابتدای این جلسه با تأکید بر اقدامات در دست اجرای مناطق پنج‌گانه شهری بیان داشت: ترمیم و بهسازی آسفالت معابر اصلی و فرعی، زیباسازی سیما و منظر شهری و همچنین اصلاح سیستم روشنایی معابر و رنگ‌آمیزی جداول و سرعتگاه‌ها از جمله موضوعاتی است که مدیران مناطق باید به آنها توجه کنند.

شوقی افزود: در راستای رفاه حال شهروندان و ایجاد فضای سبز و تفریحی مناسب، بهره‌برداری از ۱۰ پارک‌های حاشیه‌ای در سریع‌ترین زمان ممکن می‌تواند در این زمینه بسیار موثر باشد.

همچنین بازسازی و راه‌اندازی پل‌های عابر مکانیزه در سطح شهر از دیگر اقداماتی بود که شهردار رشت در این جلسه به آنها تأکید کرد.

در ادامه با دستور شهردار رشت و با حضور پیمانکار مربوطه، مطالعات فاز اول جمع‌آوری و هدایت آب‌های سطحی با هدف پایش و نگهداشت این خطوط در طولانی‌مدت، اصلاح نواقص و بازسازی چاهچه‌ها مورد بررسی قرار گرفت.

گفتنی است در ادامه، مدیران مناطق پنج‌گانه شهری به تفکیک در خصوص مباحث درآمدی و اقدامات عمرانی از ابتدای سال تاکنون گزارشی نیز ارائه دادند.

لایروبی و هدایت آب‌های سطحی و رفع نقاط آبگیر شهر رشت

ره نگاران/ ششمین جلسه شورای معاونین و مدیران مناطق شهرداری رشت با حضور شهردار رشت برگزار شد.

به گزارش [پایگاه اطلاع رسانی ره نگاران](#)؛ عصر امروز یکشنبه ۱۷ تیر، با حضور رحیم شوقی شهردار رشت، ششمین جلسه شورای معاونین و مدیران مناطق شهرداری رشت برگزار شد.

شهردار رشت در ابتدای این جلسه با تاکید بر تلاش مدیران شهری در جهت رضایتمندی شهروندان اظهار داشت: علی رغم همه مشکلات، موظفیم که در جهت رضایت شهروندان تمام تلاش خود را به کار بگیریم تا بتوانیم عقبماندگی های شهر را جبران کنیم.

وی با اشاره به عملیات لایروبی و هدایت آبهای سطحی در شهر بیان داشت: با توجه شرایط جوی مناسب در فصل گرما باید با بررسی های لازم، مشکل مناطق آبگیر شهر رشت را برطرف سازیم تا با شروع فصل بارندگی بتوانیم در حد امکان این موضوع را کنترل کنیم.

✓ تعیین تکلیف سگ های بلاصاحب در سطح شهر

شوقی در ادامه با اشاره به ساماندهی سگ های بلاصاحب در سطح شهر دستور داد که طی ۱۵ روز آینده با برگزاری فراخوان انتخاب پیمانکار جهت جمع آوری سگ های بلاصاحب و ایجاد مکان جدید به منظور نگهداری این سگ ها اقدامات لازم صورت گیرد.

همچنین در این جلسه به احداث آلمان های شهری به جهت زیباسازی بصری، رنگ آمیزی جداول، اصلاح و بهبود سیستم روشنایی و نورپردازی خیابان ها در شب، احداث پارک های حاشیه ای، بهسازی و پیاده رو سازی در سطح شهر، گلکاریهای فصلی در بلوارها و همچنین تداوم روکش آسفالت و تعمیر و راه اندازی پل های مکانیزه عابر پیاده در مناطق پنجگانه شهری تاکید شد.

گفتنی است در ادامه جلسه، مدیران مناطق پنجگانه شهری به تفکیک در خصوص مباحث درآمدی از ابتدای سال تاکنون گزارشات نیز ارائه دادند.



جلسه شورای معاونین شرکت توزیع نیروی برق استان گیلان برگزار شد

ره نگار/ جلسه شورای معاونین شرکت توزیع نیروی برق استان گیلان با حضور محمد اسماعیل هنرمند مدیرعامل شرکت، قائم مقام اجرایی، معاونین، مدیر توزیع برق شهرستان رشت و مدیران مستقل ستادی برگزار شد.

به گزارش [بایگه اطلاع رسانی ره نگاران](#)؛ این جلسه با موضوع بررسی نتایج ارزیابی همایش مدیران ارشد وزارت نیرو، آسیب شناسی در شاخص های کلیدی آن و همچنین مصوبات پیشین این جلسه شامل مبحث مهم جانشین پروری و جاری سازی شاخص های کلیدی شرکت توانیر در سطح شرکت به اجراء درآمد.

در این جلسه محمد اسماعیل هنرمند گفت: خدمتگزاری مفهومی گسترده و وسیع است که تمامی فعالیت های خوب و مفید انسان را در زمینه های اجتماعی، اقتصادی، سیاسی، فرهنگی و معنوی در برمی گیرد و شرکت توزیع برق گیلان در خط مقدم خدمت رسانی به مردم قرار دارد. وی تاکید کرد: خدمت رسانی بهتر در گرو افزایش نقاط قوت و برطرف

کردن نقاط قابل بهبود است که دو امر مهم در خلال ارزیابی های عملکرد و سنجش کیفیت ارائه خدمت بهتر نمایان می شود. هنرمند خاطرنشان کرد: توزیع برق گیلان در بین 10 شرکت توزیع برق سراسر کشور بر اساس ارزیابی همایش مدیران ارشد وزارت نیرو در سال 1399 و از میان 39 شرکت توزیع برق سراسر کشور در وضعیت شرکتهای "خوب" قرار گرفته است.

مدیرعامل توزیع برق گیلان اظهار داشت: تمامی تلاش مجموعه کارکنان توزیع برق گیلان باید در راستای بهبود فرآیندها و انجام وظایف باشد تا علاوه بر کسب رتبه های برتر در سطح استان و کشور، بتوانیم خدمت رسان خوبی برای مردم باشیم.

وی تصریح کرد: منابع انسانی با عملکرد منظم خود و ارائه نوآوری های مطلوب، در بلند مدت موجب موفقیت سازمان می شود، لذا برای جذب و حفظ بهترین کارمندان باید تلاش و پیگیری کرد و تمرکز اصلی برای منابع انسانی ضروری است همراه با آینده نگری و جانشین پروری باشد.

رئیس هیئت مدیره و مدیرعامل شرکت توزیع نیروی برق استان گیلان افزود: شاخص های کلیدی شرکت توانیر یک برنامه راهبردی و نقشه راه مناسبی برای تطبیق دادن عملکرد با الگوها و معیارهای استاندارد است و باید تلاش همگان بر پیاده سازی صحیح و حداکثری این شاخص ها در انجام تمامی امور و فعالیت های سطح شرکت توزیع نیروی برق استان گیلان باشد.

گفتنی است حاضرین در این جلسه به ارائه نقطه نظرات خود در خصوص بندهای نشست مذکور و همچنین مسائل ساختاری و کلان شرکت پرداختند.