

حفظ کرامت انسانی ایثارگران در اولویت است

ره‌نگاران/ مدیر درمان تأمین اجتماعی گیلان با تأکید بر لزوم توجه به سلامت اقشار مختلف جامعه بویژه ایثارگران گفت: حفظ کرامت انسانی ایثارگران در اولویت است.

به گزارش [پایگاه اطلاع‌رسانی ره‌نگاران](#)؛ نشستی با حضور دکتر فرید حبیبی رودسری مدیر درمان تأمین اجتماعی گیلان به همراه معاونین این مجموعه با منعم مشاور استاندار و مسئول هماهنگی امور ایثارگران استان، دکتر رحیمی معاون درمان و دکتر غفوری رئیس اداره درمان بنیاد شهید و امور ایثارگران گیلان و میرکاظمی معاون درمان بیمه دی برگزار شد.

در این جلسه که با محوریت بررسی چالش‌های قرارداد بیمه دی و نحوه ارائه خدمات به ایثارگران گرامی برگزار گردید، دو طرف بر ضرورت تعامل هرچه بیشتر برای استفاده بهینه از خدمات مراکز بستری و سرپایی تأمین اجتماعی گیلان تأکید کردند.



دکتر فرید حبیبی رودسری مدیر درمان تأمین اجتماعی گیلان ضمن اشاره به محدودیتهای موجود از جمله کمبود منابع، نیروی انسانی و تخت بیمارستانی اظهار داشت: اگرچه با کمبودهای جدی مواجه هستیم، اما کرامت انسانی و تکریم خانواده‌های معظم ایثارگران برای این مدیریت یک اولویت غیرقابل انکار است. وظیفه خود می‌دانیم که بالاترین سطح خدمات را به ایثارگران عزیز ارائه دهیم.

در ادامه این نشست، طرفین ضمن تبادل نظر پیرامون موانع موجود بر عملیاتی شدن راهکارهای تعامل دوجانبه برای رفع چالش‌ها و بهبود روند ارائه خدمات درمانی به جامعه ایثارگری تأکید کردند. مقرر شد با هم افزایی بیشتر، گام‌های مؤثری در جهت تسهیل بهره‌مندی ایثارگران از ظرفیتهای بیمارستان حضرت رسول اکرم (ص) رشت و بیمارستان شهید املاکی لنگرود برداشته شود

جزئیات افزایش حقوق بازنشستگان و همسان‌سازی اعلام شد

ره‌نگاران/ اداره کل روابط عمومی سازمان تأمین اجتماعی درباره نحوه افزایش سالیانه و گام سوم متناسب‌سازی حقوق مستمری‌بگیران و بازنشستگان در سال جاری، اطلاعیه‌ای صادر کرد.

به گزارش [پایگاه اطلاع‌رسانی ره‌نگاران](#)؛ مریم لطیفی: در اطلاعیه سازمان تأمین اجتماعی آمده است: پیرو جلسه روز سه‌شنبه ۱۴۰۵/۲/۲۲ مابین سازمان تأمین اجتماعی و اعضای هیئت مدیره کانون کارگران بازنشسته و مستمری‌بگیران تأمین اجتماعی، در خصوص نحوه افزایش سالیانه و گام سوم متناسب‌سازی حقوق مستمری‌بگیران در سال ۱۴۰۵، مقرر گردید:

۱- سازمان ظرف حداکثر پنج روز کاری نسبت به تهیه پیشنهاد اخذ تایید هیئت مدیره و ارسال آن به دولت جهت تصویب اقدام و سپس در خصوص اخذ مصوبه پیگیری مستمر می‌نماید به نحوی که حتی‌المقدور در نیمه اول خرداد، مصوبه اخذ و بلافاصله نسبت به صدور احکام افزایش اقدام شود.

۲- میزان افزایش اصل مستمری مشمولین، مشابه مصوبه شورای عالی کار برای حداقل‌بگیران معادل ۶۰ درصد و سایر سطوح ۴۵ درصد به علاوه مبلغ ثابت ۱۵.۵۸۶.۴۷۱ ریال تعیین می‌گردد.

۳- متناسب‌سازی حقوق مستمری‌بگیران وفق جز ۲ بند(ر) ماده ۲۸ قانون برنامه هفتم پیشرفت صورت می‌پذیرد، به نحوی که نسبت مستمری بازنشسته به حداقل دستمزد با ۹۰ درصد نسبت اولین مستمری بازنشستگی به حداقل دستمزد سال برقراری مستمری متناسب گردد.

بنابر این گزارش، مرکز ارتباط مردمی سازمان تأمین اجتماعی به صورت شبانه‌روزی و با شماره تلفن سراسری ۱۴۲۰، بدون نیاز به پیش شماره از سراسر کشور و یا تلفن همراه، آماده ارائه خدمات، مشاوره و راهنمایی‌های لازم و نیز ثبت یا پیگیری درخواست‌های تمامی مخاطبان و ذینفعان سازمان تأمین اجتماعی است.

مدیرعامل سیمان خزر «کارفرمای نمونه ملی تأمین اجتماعی» شد

ره‌نگاران/ در آیینی رسمی با حضور مدیران ارشد ملی و استانی، مدیرعامل شرکت سیمان خزر به عنوان کارفرمای نمونه ملی تأمین اجتماعی تجلیل شد، افتخاری که به پاس قانون‌مداری، ایفای دقیق تعهدات بیمه‌ای و صیانت از حقوق نیروی انسانی این مجموعه صنعتی اعطا شد.

به گزارش [پایگاه اطلاع‌رسانی ره‌نگاران](#)؛ به نقل از دیده‌بان گیلان، در مراسمی با حضور جمعی از مدیران ملی و استانی از مهندس عبدالرضا ابراهیمی مدیرعامل سیمان خزر به عنوان «کارفرمای نمونه ملی تأمین اجتماعی» تقدیر به عمل آمد.

این تجلیل به پاس پایبندی این مجموعه به اجرای دقیق تکالیف قانونی، پرداخت به‌موقع حق بیمه کارکنان، تعامل سازنده با سازمان تأمین اجتماعی و اهتمام ویژه به صیانت از حقوق و منافع نیروی کار صورت گرفت، رویکردی که به گفته مسئولان، نقش مهمی در تقویت اعتماد

متقابل میان کارگر، کارفرما و نهادهای بیمه‌گر ایفا می‌کند.

نیروی انسانی سرمایه اصلی هر بنگاه اقتصادی است

عبدالرضا ابراهیمی مدیرعامل سیمان خزر با قدردانی از حضور مسئولان و مدیران استانی، با اشاره به برنامه‌های تحولی شرکت در سال جاری اظهار کرد: فرهنگ سازمانی سیمان خزر بر پایه همدلی، مسئولیت‌پذیری و جدیت در انجام امور شکل گرفته و ما تلاش کرده‌ایم با اتکا به دانش متخصصان و انگیزه نیروهای جوان، مسیر بهبود مستمر را به‌صورت هدفمند دنبال کنیم.

وی با تأکید بر اینکه نیروی انسانی سرمایه اصلی هر بنگاه اقتصادی است، افزود: رعایت قوانین حوزه تأمین اجتماعی تنها یک الزام اداری نیست، بلکه بخشی از مسئولیت اجتماعی شرکت‌ها در قبال کارکنان و خانواده‌های آنان محسوب می‌شود. ما معتقدیم امنیت شغلی و آرامش خاطر کارکنان، پیش‌نیاز افزایش بهره‌وری و تحقق اهداف تولیدی است.

مدیرعامل سیمان خزر همچنین به ترسیم چشم‌انداز سال آینده شرکت پرداخت و گفت: تمرکز بر ارتقای بهره‌وری، نوسازی فرآیندها، تقویت سرمایه انسانی و توسعه تعاملات نهادی از جمله اولویتهای راهبردی شرکت در سال پیش‌رو خواهد بود.



ضرورت ترویج فرهنگ مسئولیت‌پذیری در فضای کسب‌وکار

فتحعلیان، معاون مدیرکل فرهنگی اجتماعی سازمان تأمین اجتماعی هم در این نشست با اشاره به جایگاه راهبردی کارفرمایان در تحقق عدالت اجتماعی اظهار کرد: سازمان تأمین اجتماعی زمانی می‌تواند مأموریت‌های گسترده خود را به‌درستی انجام دهد که در کنار خود، کارفرمایانی قانون‌مدار، مسئولیت‌پذیر و آینده‌نگر داشته باشد.

به گفته وی، پرداخت به‌موقع حق بیمه و اجرای دقیق تعهدات قانونی، تنها یک الزام اداری نیست، بلکه نشانه‌ای از بلوغ مدیریتی و احترام به کرامت نیروی انسانی است.

آنطور که فتحعلیان گفته، کارفرمایان متعهد با صیانت از حقوق بیمه‌ای کارکنان، در واقع به تقویت امنیت شغلی، آرامش روانی خانواده‌ها و پایداری چرخه تولید کمک می‌کنند. این رویکرد، سرمایه اجتماعی را افزایش داده و اعتماد میان کارگر، کارفرما و نهادهای حاکمیتی را تحکیم می‌بخشد.

معاون مدیرکل فرهنگی اجتماعی سازمان تأمین اجتماعی با تأکید بر ضرورت ترویج فرهنگ مسئولیت‌پذیری در فضای کسب‌وکار تصریح کرد:

معرفی و تجلیل از کارفرمایان نمونه، اقدامی نمادین اما اثرگذار برای الگوسازی در سطح ملی و استانی است.

وی خاطرنشان کرد: سازمان تأمین اجتماعی آماده است با توسعه تعاملات سازنده با واحدهای تولیدی، زمینه تسهیل خدمات و ارتقای کیفیت حمایت‌های بیمه‌ای را بیش از پیش فراهم کند.

ترویج فرهنگ قانون‌مداری و الگوسازی در فضای کسب‌وکار است

مدیرکل تأمین اجتماعی گیلان هم در این نشست با اشاره به اهمیت نقش کارفرمایان قانون‌مدار در پایداری منابع بیمه‌ای اظهار کرد: تعامل مؤثر و مسئولانه کارفرمایان با سازمان تأمین اجتماعی، زمینه‌ساز ارائه خدمات مطلوب‌تر به بیمه‌شدگان و بازنشستگان است.

وی شرکت سیمان خزر را از جمله واحدهای صنعتی خوش‌حساب و متعهد استان برشمرد که همواره در انجام تعهدات قانونی خود پیشگام بوده است، افزود: معرفی کارفرمایان نمونه، اقدامی در راستای ترویج فرهنگ قانون‌مداری و الگوسازی در فضای کسب‌وکار استان است و می‌تواند سایر واحدهای تولیدی را نیز به ارتقای سطح مسئولیت‌پذیری اجتماعی ترغیب کند.

گفتنی است، شرکت سیمان خزر به عنوان یکی از واحدهای صنعتی شاخص استان گیلان، طی سال‌های اخیر با تمرکز بر توسعه پایداری، صیانت از سرمایه انسانی و ایفای مسئولیت‌های اجتماعی، جایگاه قابل توجهی در عرصه تولید و تعاملات نهادی استان به دست آورده است؛ جایگاهی که اکنون با کسب عنوان «کارفرمای نمونه ملی تأمین اجتماعی» بیش از پیش تثبیت شده است.

طرح طلایی بیمه تکمیلی آتیه سازان حافظ ویژه بازنشستگان و

مستمری بگیران تامین اجتماعی

ره نگاران/ طرح طلایی بیمه تکمیلی آتیه سازان حافظ ویژه بازنشستگان و مستمری بگیران تامین اجتماعی طرحی کامل و جامع در حمایت از این قشر است.

به گزارش [پایگاه اطلاع رسانی ره نگاران](#)؛ طرح طلایی بیمه تکمیلی آتیه سازان حافظ ویژه بازنشستگان و مستمری بگیران محترم تامین اجتماعی طرحی کامل و جامع در راستای حمایت از این قشر است.

مهلت ثبت نام در طرح طلایی بیمه تکمیلی آتیه سازان حافظ تا ۳۰ بهمن ماه سال جاری می باشد.

لازم به ذکر است؛ ثبت نام از طریق کانون های بازنشستگی، سایت و نمایندگی های شرکت انجام می شود.

در شرایط جنگی وقفه ای در روند خدمت رسانی نداشتیم

ره نگاران/ مدیرکل تامین اجتماعی گیلان با بیان اینکه ۸۰ درصد پرداخت حق بیمه ها در سه روز پایانی ماه انجام می پذیرد ولی در شرایط بحرانی اخیر در روزهای جنگی کشور، پرداخت تعهدات بدون وقفه و ارائه خدمات به صورت مستمر توسط تامین اجتماعی انجام پذیرفت مهمترین اقدامات این مدت را تشریح نمود.

به گزارش [پایگاه اطلاع رسانی ره نگاران](#)؛ کیوان مرتضوی در نشستی صمیمانه با تعدادی از فعالان رسانه های استان ضمن تسلیت و تعزیت فرارسیدن ماه محرم و شهادت جمعی از سرداران و دانشمندان و همچنین هموطنان عزیز در جملات متجاوزانه رژیم صهیونیستی به کشور، با تبریک حماسه سازی بزرگ ملت ایران و مقابله شدید و به زانودرآوردن دشمن اظهار داشت: سازمان تامین اجتماعی نیز افتخار دارد که در این عرصه بزرگ با بسیج تمامی امکانات و نیروها با عزم

و اراده پولادین و تدابیر اتخاذ شده در حوزه های مختلف ، مسیر خدمت رسانی را به صورت مستمر طی نموده و اجازه نداد تا شرایط جنگی حاکم مانعی برای وقفه یا خلل در ارائه تعهدات گردد.

وی با بیان اینکه بیش از یک میلیون و چهارصد هزار نفر از جمعیت استان تحت پوشش تامین اجتماعی قرار دارد افزود: بابت تعهدات بلندمدت به 202 هزار نفر مستمری بگیر که 131 هزار نفر آنها را بازنشستگان تشکیل می‌دهند در خردادماه امسال 3100 میلیارد تومان پرداخت گردید که این مهم نه تنها با تاخیر همراه نبود بلکه به واسطه شرایط حاکم زودتر از موعد نیز انجام گرفت.

مدیرکل تامین اجتماعی گیلان با تاکید بر اینکه ماهانه بیش از 100 میلیارد تومان نیز مقرری بیمه بیکاری و انواع غرامت و کمک هزینه به بیمه شدگان مشمول پرداخت می‌گردد اذعان داشت: در کنار پرداختهای انجام شده، تداوم فعالیت سامانه خدمات غیرحضوری و صیانت از سوابق و درخواست های ثبت شده با رعایت اصول امنیتی و پدافند غیرعامل در بخش فناوری اطلاعات به شکل جدی و بدون هرگونه مشکل صورت گرفت.

کیوان مرتضوی در بخش دیگری از سخنان خود مساعدتهای انجام شده به جامعه کارفرمایی به عنوان یکی از ارکان شرکای اجتماعی و اصلی ترین تامین کننده منابع از طریق پرداخت حق بیمه را از شاخصترین فعالیتهای دیگر در این برهه برشمرده و اظهار داشت استفاده از شرایط تقسیت، تمدید مهلت واریز حق بیمه و مجوزهای موردی از جمله این حمایتها از واحدهای تولیدی صنعتی می‌باشد.

وی تسویه و پرداخت مطالبات داروخانه ها و مراکز درمانی تا پایان سال 1403 را در این دوره علیرغم تنگناهای مالی اقدامی برجسته برای صیانت و پشتیبانی از این واحدها جهت ارائه بهتر خدمات درمانی به شهروندان دانسته و عنوان کرد: انجام ثبت نام دومین مرحله تسهیلات به بازنشستگان و مستمری بگیران گواهی بر روند عادی فعالیتهای سازمان و جلوگیری از ایجاد هرگونه خلل در خدمت رسانی برشمرده .

مدیرکل تامین اجتماعی گیلان در این نشست در پاسخ به یکی از خبرنگاران، با بیان اینکه 52 درصد تعداد احکام صادره بازنشستگی در استان را بازنشستگان مشاغل سخت و زیان آور تشکیل می‌دهند این میزان را غیرمتعارف و عاملی برای برهم خوردن توازن ورودی ها و

خروجی ها و شکل گرفتن شکاف میان منابع و مصارف دانسته و آنرا
هجمه ای سنگین در دو دهه اخیر و مولفه ای موثر در ایجاد ناترازی
ها قلمداد نمود.

کیوان مرتضوی با اشاره به اینکه موضوع بازنگری در قانون سخت و
زیان آور و اصلاح فرمول بازنشستگی از مباحث مطرح برای بررسی در
مجلس شورای اسلامی است اظهار امیدواری نمود تا با انجام این مهم
حرکت سازمان در مسیر خدمت رسانی با پشتیبانی بیشتر و انسجام بهتر
محقق گردد.

آغاز عملیات اجرایی بزرگترین درمانگاه تخصصی تأمین اجتماعی

ره نگاران/ مدیر درمان تأمین اجتماعی گیلان با حضور در بیمارستان
حضرت رسول اکرم (ص) رشت، از بخشهای مختلف این مرکز درمانی و
پروژه درمانگاه تخصصی بازدید کرد.

به گزارش [پایگاه اطلاع رسانی ره نگاران](#)؛ در جریان این بازدید،
دکتر فرید حبیبی رودسری با حضور در بخشهای مختلف بیمارستان، ضمن
بررسی روند ارائه خدمات درمانی، از نزدیک در جریان مسائل، نیازها
و دغدغههای کارکنان و بیماران قرار گرفت.

وی با تأکید بر لزوم ارتقاء مستمر کیفیت خدمات درمانی، بر تقویت
زیرساختها و بهره‌مندی از ظرفیتهای موجود در جهت افزایش رضایتمندی
بیمه‌شدگان تأکید کرد.

مدیر درمان تأمین اجتماعی گیلان همچنین با حضور در محل احداث
بزرگ‌ترین درمانگاه تخصصی تأمین اجتماعی در محوطه بیمارستان حضرت
رسول اکرم (ص)، از آغاز عملیات اجرایی این پروژه بازدید به عمل
آورد. این طرح بزرگ با هدف توسعه خدمات تخصصی و بهبود دسترسی
بیمه‌شدگان به خدمات درمانی با کیفیت در دستور کار قرار گرفته و
به عنوان یکی از اولویتهای راهبردی مدیریت درمان استان دنبال می
شود.

دکتر حبیبی در حاشیه این بازدید با اشاره به نقش راهبردی بیمارستان حضرت رسول اکرم (ص) در ارائه خدمات درمانی به جامعه بیمه‌شدگان استان، اظهار داشت: تأمین اجتماعی با نگاه مسئولانه به توسعه زیرساخت‌های درمانی، تلاش دارد با بهره‌گیری از منابع انسانی متخصص و امکانات نوین، پاسخگوی نیازهای رو به رشد بیمه‌شدگان باشد.

وی همچنین ابراز امیدواری کرد: با بهره‌برداری از درمانگاه تخصصی جدید، گام مؤثری در مسیر ارتقاء کیفی و کمی خدمات درمانی در سطح استان گیلان برداشته شود.

کارفرمایان ارسال لیست حق بیمه خود را به دو روز پایانی فروردین موکول نکنند

ره‌نگاران/ با توجه به تمرکز واریز مستمری‌های بیش از چهار میلیون نفر از تعهدگیرندگان سازمان تأمین اجتماعی در دو روز پایان ماه، پیشنهاد می‌گردد نظر به احتمال کندی و اختلال در سامانه‌های مربوطه، کارفرمایان تا روز جمعه بیست و نهم فروردین نسبت به ارسال لیست و پرداخت حق بیمه اقدام نمایند.

به گزارش [پایگاه اطلاع‌رسانی ره‌نگاران](#)؛ فرشاد خوش طالع رئیس اداره وصول حق بیمه این مجموعه با اشاره به اینکه در اولین ماه سالجاری به دلیل پرداخت تفاوت متناسب سازی در روزهای گذشته، واریز مستمری‌ها که همیشه از بیستم لغایت پایان ماه انجام می‌پذیرفت به شکل متمرکز صرفاً در دو روز 30 و 31 فروردین انجام خواهد شد و این حجم بالای تراکشن‌ها احتمالاً سبب کندی و اختلالاتی در سیستم‌ها می‌گردد اظهار داشت: به تمامی کارفرمایان گرامی پیشنهاد می‌کنیم تا به منظور جلوگیری از ایجاد مشکل و مواجه شدن با ترافیک سامانه حتی المقدور تا روز جمعه 29 فروردین ماه نسبت به ارسال لیست و پرداخت حق بیمه خود اقدام نمایند.

وی خاطر نشان ساخت: موضوع موکول نمودن ارسال لیست و واریز حق بیمه به روزهای آخر ماه به مثابه تمامی امور که در آنها به ما راهنمایی میشود که کار را به لحظه آخر واگذار ننماییم از پیشنهادهای همیشگی سازمان به جامعه کارفرمایی بوده و همواره تلاش داشته ایم تا این مهم همچون یک فرهنگ نهادینه شود.

شایان ذکر است حدود 45000 کارفرمای گیلانی ماهانه لیست حق بیمه بابت 300 هزار بیمه شده اجباری فعال در سطح کارگاهها را به تامین اجتماعی ارسال می‌نمایند.

دستمزد مبنای کسر حق بیمه از سوی سازمان تامین اجتماعی ابلاغ شد

ره نگاران/ بخشنامه دستمزد مبنای کسر حق بیمه در سال ۱۴۰۴ از سوی سازمان تأمین اجتماعی صادر و به استناد مصوبه شورای عالی کار حداقل دستمزد روزانه مبنای وصول حق بیمه بیمه شدگان مشمول قوانین کار و تأمین اجتماعی (به استثنای مشاغل و فعالیتهای دارای دستمزد مقطوع) مبلغ ۳,۴۶۳,۶۵۶ ریال اعلام شد.

به گزارش [بایگه اطلاع رسانی ره نگاران](#)؛ در پی صدور بخشنامه وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی درخصوص تغییر حداقل دستمزد روزانه و سایر سطوح دستمزدی و حداقل مزایای پرداختی به کارگران مشمول قانون کار در سال ۱۴۰۴ سازمان تأمین اجتماعی در بخشنامه‌ای مقررات مربوط به دستمزد روزانه مبنای کسر حق بیمه از ابتدای سال جاری را به واحدهای اجرایی ابلاغ کرد.

براساس این بخشنامه، حداقل دستمزد روزانه مبنای وصول حق بیمه بیمه شدگان مشمول قوانین کار و تأمین اجتماعی (به استثنای مشاغل و فعالیتهای دارای دستمزد مقطوع) مبلغ ۳,۴۶۳,۶۵۶ ریال اعلام شده و سایر سطوح دستمزدی مبنای کسر حق بیمه نیز بر اساس آخرین دستمزد روزانه سال ۱۴۰۳، معادل ۳۲ درصد به علاوه رقم ثابت روزانه ۳۱۰,۵۳۵

ریال افزایش می‌یابد.

در بخشنامه سازمان تأمین اجتماعی همچنین آمده است با توجه به اینکه طبق بندهای (۳)، (۴) و (۵) تصویبنامه شورای عالی کار مقرر شده کارفرمایان مشمول قانون کار به کلیه کارگران اعم از دائم و موقت و مجرد یا متأهل، ماهیانه مبلغ ۲۲ میلیون ریال بابت کمک هزینه اقلام مصرفی خانوار به عنوان مزایای رفاهی و انگیزه‌ای، مبلغ ۹ میلیون ریال بابت کمک هزینه مسکن کارگری و مبلغ ۵ میلیون ریال به عنوان حق تاهل پرداخت کند، لذا کارفرمایان کارگاه‌های مشمول قانون کار می‌بایست طبق بند (۵) ماده (۲) قانون تأمین اجتماعی و آیین‌نامه اجرایی ماده (۳۹) قانون مذکور با رعایت بخشنامه‌های جدید درآمد (وصول حق بیمه) به‌هنگام تنظیم صورت مزد و مزایا نسبت به درج مبالغ یادشده به همراه سایر اقلام مشمول کسر حق‌بیمه از جمله اضافه‌کاری و... در ستون مربوطه و کسر حق‌بیمه متعلقه و پرداخت آن به شعبه اقدام کنند.

لازم به ذکر است، حسب این بخشنامه، چنانچه براساس مصوبه هیئت‌وزیران، مبلغ حق مسکن قابل پرداخت به بیمه‌شدگان در سال ۱۴۰۴ افزایش یابد، کارفرمایان کارگاه‌های مشمول قانون کار باید رقم جدید را در هنگام تنظیم صورت مزد و مزایای کارگران و پرداخت حق بیمه رعایت کنند.

به موجب بند (۲) مصوبه مزبور و تبصره‌های ذیل آن و نیز دستورالعمل‌های صادره از سوی اداره کل روابط کار، جبران خدمت و بیمه بیکاری وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و جداول مربوطه، کلیه کارفرمایان مکلفند از مبلغ مزد پایه سنواتی کارگران مشمول قانون کار (اعم از کارگاه‌های دارای طرح طبقه‌بندی و فاقد طرح طبقه‌بندی مشاغل) که "دارای حداقل یک سال سابقه کار در همان کارگاه شده یا یک سال از دریافت آخرین پایه سنواتی آنان گذشته است" مبلغ روزانه ۹۴ هزار ریال، حق‌بیمه متعلقه را کسر و با رعایت ماده (۳۹) قانون تأمین اجتماعی و آیین‌نامه اجرایی مربوطه به سازمان تأمین اجتماعی پرداخت نمایند.

بر اساس بخشنامه سازمان تأمین اجتماعی، به هنگام محاسبه حق‌بیمه آن دسته از بیمه‌شدگان که در آخرین گزارش بازرسی انجام شده مربوط به قبل از ۱۴۰۱/۰۱/۰۱ تا ۱۴۰۴/۰۱/۰۱، دستمزد آنان بیش از حداقل دستمزد روزانه سال گذشته درج شده است، چنانچه در سال ۱۴۰۴ کارفرما از ارسال لیست و پرداخت حق‌بیمه بیمه‌شدگان مذکور خودداری

یا در لیست‌های ارسالی ترک‌کار آن‌ها را اعلام نکند، می‌بایست دستمزد آن‌ها مطابق این بخشنامه تعیین و سپس مبنای محاسبه حق‌بیمه ماه‌هایی که لیست آن ارسال نشده است، قرارگیرد.

در مورد بیمه‌شدگان اختیاری نیز در این بخشنامه اعلام شده است که حداقل مبنای پرداخت حق‌بیمه بیمه‌شدگان ادامه بیمه به‌طور اختیاری در سال ۱۴۰۴ معادل ۱/۰۰۰۲ برابر حداقل دستمزد مصوب شورایعالی‌کار خواهد بود و همچنین مبنای پرداخت حق‌بیمه بیمه‌شدگان ادامه بیمه به‌طور اختیاری که مبنای پرداخت حق‌بیمه آنان در سال ۱۴۰۳ از رقم روزانه حداقل حقوق سال بیشتر بوده است، همانند سایر سطوح دستمزدی معادل ۳۲ درصد به علاوه رقم ثابت روزانه ۳۱۰,۵۳۵ ریال افزایش می‌یابد که در هر حال از ۱/۰۰۰۲ حداقل دستمزد مصوب شورایعالی‌کار کمتر نخواهد بود.

حداقل مبنای پرداخت حق‌بیمه بیمه‌شدگان صاحبان حرف و مشاغل آزاد نیز در سال ۱۴۰۴ معادل رقم روزانه ۳,۴۶۳,۶۵۶ ریال خواهد بود و در مواردی که دستمزد مبنای پرداخت حق‌بیمه صاحبان حرف و مشاغل آزاد بالاتر از حداقل دستمزد مصوب شورایعالی‌کار در سال ۱۴۰۳ باشد، می‌بایست ضریب دستمزد مربوطه نسبت به حداقل دستمزد مصوب شورایعالی‌کار در سال ۱۴۰۴ رعایت شود.

در این بخشنامه همچنین اعلام شده است که کلیه پرداختی‌های آن دسته از مقرری‌بگیران بیمه بیکاری که تاریخ وقوع بیکاری آنان از تاریخ ۱۴۰۴/۰۱/۰۱ تا ۱۴۰۴/۰۱/۰۱ باشد، با رعایت حداقل دستمزد سال ۱۴۰۴ خواهد بود. همچنین پرداختی‌های آن دسته از مقرری‌بگیران بیکاری سنوات قبل که در سال ۱۴۰۴ ادامه می‌یابد و مبلغ آن کمتر از حداقل دستمزد مزبور سال باشد تا مبلغ حداقل دستمزد سال ۱۴۰۴ ترمیم می‌شود.

ضرایب دستمزد مبنای کسر حق

بیمه رانندگان و کارگران ساختمانی در سال جدید

ره نگاران/ ضرایب دستمزد مبنای کسر حق بیمه رانندگان در سال 1404 بین 1/1 تا 1/65 برابر حداقل دستمزد ماهانه و بر اساس درون یا برون شهری بودن فعالیت و نوع وسیله نقلیه و ضرایب دستمزد برای کارگران ساختمانی بین 1/3 تا 1/9 برابر حداقل حقوق و بر مبنای سطح مهارت می باشد.

به گزارش [پایگاه اطلاع رسانی ره نگاران](#)؛ بر اساس بخشنامه صادره سازمان تأمین اجتماعی، ضریب دستمزد مبنای دریافت حق بیمه برای رانندگان وانت بار، مینی بوس، کامیونت و... بین شهری 1/35 برابر حداقل حقوق سال و برای رانندگان اتوبوس و کامیون و ... بین شهری 1/65 برابر حداقل حقوق سال تعیین شده است.

همچنین ضریب مبنای حق بیمه رانندگان درون شهری برابر 1/1 حداقل حقوق ماهانه سالجاری خواهد بود.

بر این اساس دستمزد مقطوع روزانه رانندگان مشمول بیمه اجتماعی رانندگان حمل و نقل بار و مسافر بین شهری برای ضریب 1/65 معادل 5/715/032 ریال و بابت رانندگان مینی بوس و سواری دارای ضریب 1/35 معادل 4/675/936 ریال و سایر رانندگان تاکسی و وانت بار و مینی بوس درون شهری با ضریب 1/1 معادل 3/810/022 ریال می باشد.

همچنین ضریب دستمزد کارگران ساختمانی درجه یک شامل کارگر ماهر و استادکار برابر 1/9 حداقل حقوق یعنی 6/580/946 ریال، کارگر درجه دو (نیمه ماهر و کمک استادکار) برابر 1/6 و معادل 5/541/850 ریال و کارگر درجه سه 1/3 برابر حداقل حقوق و معادل 4/502/752 ریال است.

شایان ذکر است، در حال حاضر قریب به 50 هزار راننده و کارگر ساختمانی تحت پوشش تأمین اجتماعی گیلان قرار دارند.