

رشد 13 درصدی بازنشستگی مشاغل سخت و زیان‌آور در تامین اجتماعی گیلان

ره‌نگاران/ معاون تعهدات بیمه ای تامین اجتماعی گیلان در جلسه شورای اداری پایان سال این مجموعه با تبیین گزارشی آماری عملکردی از فعالیتهای این حوزه از رشد 5 درصدی تعداد مستمری بگیران لغایت آذرماه و افزایش سیزده درصدی بازنشستگی سخت و زیان آور خبر داد.

به گزارش [پایگاه اطلاع رسانی ره‌نگاران](#)؛ غلامرضا نیاکانی در این نشست با بیان اینکه ترسیم تلاش و زحمات همکاران در حوزه های وصول منابع و پشتیبانی با ارائه مطلوب خدمات و تعهدات به جامعه هدف در این معاونت در جامعه متجلی میگردد اذعان داشت: تعهدات بلندمدت در قالب انواع مستمری ها اصلی ترین و بزرگترین تعهد ریالی سازمان در این بخش میباشد.

وی با بیان اینکه در حال حاضر تعداد مستمری بگیران استان به حدود 200 هزار نفر رسیده و ماهانه بیش از 2330 میلیارد تومان تعهدات در این بخش ارائه مینماییم افزود: در نه ماهه لغایت آذر سال جاری شاهد پیوستن نه هزار نفر با رشد 5 درصدی به تعداد مستمری بگیران در سه گروه بازنشستگان، بازماندگان و ازکارافتادگان در استان بوده ایم که بیانگر ملحق شدن به طور متوسط ماهانه 1000 نفر به این جرگه است.

معاون تعهدات بیمه ای تامین اجتماعی گیلان در بخش دیگری از این گزارش اذعان داشت: متأسفانه در دو دهه اخیر تعداد بازنشستگی های پیش از موعد و به ویژه سخت و زیان آور بسیار افزایش یافته به گونه ای که در یازده ماهه لغایت بهمن امسال شاهد رشد 13 درصدی احکام صادره این نوع بازنشستگی نسبت به سال گذشته از 1423 فقره به 1607 مورد (یعنی ماهانه به طور متوسط 146 نفر) بوده ایم که بی تردید با احتساب بازنشستگی های متداول پایان سال این رقم باز هم رشد خواهد داشت.

نیاکانی همچنین با اشاره به اینکه میزان پرداختی های مستمری استان در سال گذشته 16220 میلیارد تومان و در سال جاری 26000 میلیارد بوده است به رشد 60 درصدی این تعهد تاکید نمود.

وی همچنین از تشکیل 490 جلسه بررسی ادعای اشتغال و رسیدگی به 5967 فقره پرونده در این زمینه در سالجاری خبر داده و اظهار داشت در مقرری بیمه بیکاری نیز لغایت بهمن ماه 692 میلیارد تومان به حدود 7000 نفر از مشمولین این تعهد پرداخت شده است.

شایان ذکر است، بیش از 513 هزار بیمه شده اصلی و حدود 200 هزار نفر مستمری بگیر با احتساب افراد تبعی خود جامعه تحت پوشش تامین اجتماعی گیلان را تشکیل می‌دهند.

رییس اداره روابط عمومی مدیریت درمان گیلان به افتخار بازنشستگی نائل آمد

ره نگار/ جواد حسین پور رییس اداره روابط عمومی مدیریت درمان تامین اجتماعی استان گیلان با بیش از 22 سال سابقه و فعالیت در واحد روابط عمومی مدیریت درمان به افتخار بازنشستگی نائل آمد.

به گزارش [پایگاه اطلاع رسانی ره نگاران](#)؛ دکتر حسین ابراهیمی مدیر درمان تامین اجتماعی استان گیلان با تقدیم لوح تقدیر از این همکار پرتلاش در عرصه روابط عمومی و ارتباطات قدردانی نمود.

در بخشی از لوح تقدیر دکتر ابراهیمی خطاب به این همکار بازنشسته آمده است: از تلاش ها و خدمات صادقانه جنابعالی و نقش فعال و برجسته ای که در راستای پیشبرد اهداف و تحقق مأموریت های سازمان به ویژه در اطلاع رسانی اهداف و برنامه های سازمان به بیمه شدگان و مستمری بگیران تامین اجتماعی ایفا نموده اید تشکر و قدردانی می گردد.

بازنشستگان سرمایه معنوی سازمان هستند

ره نگار/مدیر کل بیمه سلامت در آیین گرامیداشت روز خانواده و تکریم بازنشستگان گفت: براساس آموزه های دین مبین اسلام، تکریم و حفظ حرمت پیشکسوتان همواره به عنوان یک ارزش مورد تأکید قرار گرفته است.

به گزارش [بایگاہ اطلاع رسانی ره نگاران](#)؛ دکتر «محمود عاطف راد» در این مراسم گفت: در فرهنگ غنی ایران زمین و بر اساس آموزه های دین مبین اسلام، تکریم و حفظ حرمت پیشکسوتان همواره به عنوان یک ارزش مورد تأکید قرار گرفته است و روز ۲۵ ذی الحجه، به عنوان روز خانواده و تکریم بازنشستگان فرصت مغتنمی است تا از فعالان دیروز عرصه کار و تلاش قدردانی و تجلیل نماییم.

وی افزود: همراه شدن تکریم بازنشستگان در کنار روز خانواده نشان از اهمیت جایگاه پیشکسوتان در خانواده دارد.

مدیر کل بیمه سلامت گیلان یاد آور شد: در قرآن و احادیث سالمندان و پیشکسوتان، جایگاه بسیار والا دارند و بر تکریم و احترام این عزیزان تأکید بسیار شده است.

عاطف راد خاطر نشان کرد: بازنشستگان سرمایه معنوی سازمان هستند و تجربیات بسیار ارزشمندی دارند که باید از تجربیات این عزیزان استفاده شود.

در پایان این آیین با اهدای لوح تقدیر و هدایا از زحمات سی ساله این عزیزان قدردانی شد.

بیمه های زنان خانه دار و دانشجویان، فرصتی مناسب برای برخورداری از بازنشستگی در سنی ایده آل

ره نگار/ تمامی والدین می توانند با انعقاد قرارداد بیمه دانشجویان برای فرزندان مشغول به تحصیل در مقاطع مختلف دانشگاهی، زمینه لازم جهت ایجاد سابقه بیمه ای در عنفوان جوانی و استفاده از بازنشستگی در بهترین سنین میانسالی را فراهم نمایند.

به گزارش [بایگه اطلاع رسانی ره نگاران](#)؛ بیمه زنان خانه دار برای دختران بالای 18 سال و بیمه دانشجویان به عنوان یکی از خدمات سازمان جهت اشاعه و گسترش پوشش بیمه ای، بستر و راهکاری مناسب و فرصتی مطلوب برای ایجاد سابقه بیمه در کنار برقراری آرامش خاطر و امنیت روانی می باشد که نتیجه آن بهره مندی از مستمری بازنشستگی با احراز شرایط سابقه ای در ایده آل ترین سنین میانسالی است.

با توجه به اینکه طولانی شدن دوران تحصیل و وقفه و فاصله بین فارغ التحصیلی تا اشتغال به کار و در نتیجه آغاز دیرهنگام بیمه پردازی به نسبت متعارف، منجر به احراز شرایط قانونی برای بسیاری از افراد در سنین بالا و اکثراً در سالهای پیری برای برخورداری از بازنشستگی است در واقع میتوان اذعان داشت که بیمه زنان خانه دار برای دختران بالای 18 سال و بیمه دانشجویان، فرصتی مناسب و خدمتی ارزنده برای جبران این امر و رفع دغدغه بسیاری از مخاطبان است.

بر اساس این گزارش دانشجویان و دختران بالای 18 سال که معمولاً فاقد سابقه بیمه ای هستند میتوانند از تمهیدات ویژه ای همچون انتخاب مبنای پرداخت حق بیمه تا حداکثر دستمزد، امکان بهره مندی از پوشش درمان به تبعیت از پدر و مادر و بیمه پردازی با دریافت همزمان مستمری های والدین استفاده نمایند.

همچنین سوابق بیمه ای در تامین اجتماعی در تمام کشور محفوظ بوده و در صورتی که فرد در ارگانهای دولتی اشتغال یافت امکان انتقال کسور بیمه ای میسر می باشد.

شرایط بازنشستگی برای بیمه شدگان تامین اجتماعی

ره نگار/ در راستای آگاهی بخشی بیشتر به جامعه هدف، قوانین و شرایط سنی و سابقه ای برای برخورداری از مستمری بازنشستگی تامین اجتماعی اعلام گردید.

به گزارش [بایگه اطلاع رسانی ره نگاران](#)؛ داشتن 60 سال سن برای مردان و 55 سال تمام برای زنان و 20 سال سابقه پرداخت حق بیمه شرط عمومی بازنشستگی است که احراز توأمان هر دو در کنار هم الزامیست.

اما وقتی بیمه شده مرد یا زن 30 سال تمام سابقه پرداخت بیمه داشته باشد سن وی برای بازنشستگی از 60 سال به 50 سال برای مردان و از 55 سال به 45 سال برای زنان کاهش می یابد.

همچنین وقتی بیمه شده به مدت 20 سال متوالی و یا 25 سال متناوب در کارهای سخت و زیان آور سابقه پرداخت حق بیمه داشته باشد میتواند بدون توجه به شرط سنی درخواست بازنشستگی کند.

بیمه شدگانی که 35 سال تمام سابقه پرداخت حق بیمه داشته باشند شرط حداقل سن برای بازنشستگی آنان حذف می شود و این عده از بیمه شدگان با هر سنی میتوانند درخواست بازنشستگی نمایند.

زنان بیمه شده با 20 سال سابقه پرداخت حق بیمه و 42 سال سن به شرط آنکه در کارگاههای مشمول قانون کار اشتغال داشته و بیمه پردازی آنان از نوع اجباری باشد میتوانند درخواست بازنشستگی دهند و از مستمری مربوطه معادل بیست روز حقوق استفاده نمایند.

توجه به این نکته حائز اهمیت است که بازنشستگی و درخواست آن به اختیار بیمه شده بوده و کارفرما نمیتواند بیمه شده را وادار به بازنشستگی نماید مگر در مواردی که بیمه شده مرد بالای 65 سال تمام و بیمه شده زن بیشتر از 60 سال تمام سن داشته و حداقل سابقه لازم و قابل قبول را برای بازنشستگی دارا باشد.