

مدیرعامل سیمان خزر «کارفرمای نمونه ملی تأمین اجتماعی» شد

ره نگاران/ در آیینی رسمی با حضور مدیران ارشد ملی و استانی، مدیرعامل شرکت سیمان خزر به عنوان کارفرمای نمونه ملی تأمین اجتماعی تجلیل شد، افتخاری که به پاس قانونمداری، ایفای دقیق تعهدات بیمه‌ای و صیانت از حقوق نیروی انسانی این مجموعه صنعتی اعطا شد.

به گزارش [پایگاه اطلاع رسانی ره نگاران](#)؛ به نقل از دیده بان گیلان، در مراسمی با حضور جمعی از مدیران ملی و استانی از مهندس عبدالرضا ابراهیمی مدیرعامل سیمان خزر به عنوان «کارفرمای نمونه ملی تأمین اجتماعی» تقدیر به عمل آمد.

این تجلیل به پاس پایبندی این مجموعه به اجرای دقیق تکالیف قانونی، پرداخت به موقع حق بیمه کارکنان، تعامل سازنده با سازمان تأمین اجتماعی و اهتمام ویژه به صیانت از حقوق و منافع نیروی کار صورت گرفت، رویکردی که به گفته مسئولان، نقش مهمی در تقویت اعتماد متقابل میان کارگر، کارفرما و نهادهای بیمه‌گر ایفا می‌کند.

نیروی انسانی سرمایه اصلی هر بنگاه اقتصادی است

عبدالرضا ابراهیمی مدیرعامل سیمان خزر با قدردانی از حضور مسئولان و مدیران استانی، با اشاره به برنامه‌های تحولی شرکت در سال جاری اظهار کرد: فرهنگ سازمانی سیمان خزر بر پایه همدلی، مسئولیت‌پذیری و جدیت در انجام امور شکل گرفته و ما تلاش کرده‌ایم با اتکا به دانش متخصصان و انگیزه نیروهای جوان، مسیر بهبود مستمر را به صورت هدفمند دنبال کنیم.

وی با تأکید بر اینکه نیروی انسانی سرمایه اصلی هر بنگاه اقتصادی است، افزود: رعایت قوانین حوزه تأمین اجتماعی تنها یک الزام اداری نیست، بلکه بخشی از مسئولیت اجتماعی شرکت‌ها در قبال کارکنان و خانواده‌های آنان محسوب می‌شود. ما معتقدیم امنیت شغلی و آرامش خاطر کارکنان، پیش‌نیاز افزایش بهره‌وری و تحقق اهداف تولیدی است.

مدیرعامل سیمان خزر همچنین به ترسیم چشم‌انداز سال آینده شرکت

پرداخت و گفت: تمرکز بر ارتقای بهره‌وری، نوسازی فرآیندها، تقویت سرمایه انسانی و توسعه تعاملات نهادی از جمله اولویتهای راهبردی شرکت در سال پیشرو خواهد بود.



ضرورت ترویج فرهنگ مسئولیت‌پذیری در فضای کسب‌وکار

فتحعلیان، معاون مدیرکل فرهنگی اجتماعی سازمان تأمین اجتماعی هم در این نشست با اشاره به جایگاه راهبردی کارفرمایان در تحقق عدالت اجتماعی اظهار کرد: سازمان تأمین اجتماعی زمانی می‌تواند مأموریت‌های گسترده خود را به‌درستی انجام دهد که در کنار خود، کارفرمایانی قانون‌مدار، مسئولیت‌پذیر و آینده‌نگر داشته باشد.

به گفته وی، پرداخت به‌موقع حق بیمه و اجرای دقیق تعهدات قانونی، تنها یک الزام اداری نیست، بلکه نشانه‌ای از بلوغ مدیریتی و احترام به کرامت نیروی انسانی است.

آنطور که فتحعلیان گفته، کارفرمایان متعهد با صیانت از حقوق بیمه‌ای کارکنان، در واقع به تقویت امنیت شغلی، آرامش روانی خانواده‌ها و پایداری چرخه تولید کمک می‌کنند. این رویکرد، سرمایه اجتماعی را افزایش داده و اعتماد میان کارگر، کارفرما و نهادهای

حاکمیتی را تحکیم می‌بخشد.

معاون مدیرکل فرهنگی اجتماعی سازمان تأمین اجتماعی با تأکید بر ضرورت ترویج فرهنگ مسئولیت‌پذیری در فضای کسب‌وکار تصریح کرد: معرفی و تجلیل از کارفرمایان نمونه، اقدامی نمادین اما اثرگذار برای الگوسازی در سطح ملی و استانی است.

وی خاطرنشان کرد: سازمان تأمین اجتماعی آماده است با توسعه تعاملات سازنده با واحدهای تولیدی، زمینه تسهیل خدمات و ارتقای کیفیت حمایت‌های بیمه‌ای را بیش از پیش فراهم کند.

ترویج فرهنگ قانون‌مداری و الگوسازی در فضای کسب‌وکار است

مدیرکل تأمین اجتماعی گیلان هم در این نشست با اشاره به اهمیت نقش کارفرمایان قانون‌مدار در پایداری منابع بیمه‌ای اظهار کرد: تعامل مؤثر و مسئولانه کارفرمایان با سازمان تأمین اجتماعی، زمینه‌ساز ارائه خدمات مطلوب‌تر به بیمه‌شدگان و بازنشستگان است.

وی شرکت سیمان خزر را از جمله واحدهای صنعتی خوش‌حساب و متعهد استان برشمرد که همواره در انجام تعهدات قانونی خود پیشگام بوده است، افزود: معرفی کارفرمایان نمونه، اقدامی در راستای ترویج فرهنگ قانون‌مداری و الگوسازی در فضای کسب‌وکار استان است و می‌تواند سایر واحدهای تولیدی را نیز به ارتقای سطح مسئولیت‌پذیری اجتماعی ترغیب کند.

گفتنی است، شرکت سیمان خزر به عنوان یکی از واحدهای صنعتی شاخص استان گیلان، طی سال‌های اخیر با تمرکز بر توسعه پایداری، صیانت از سرمایه انسانی و ایفای مسئولیت‌های اجتماعی، جایگاه قابل توجهی در عرصه تولید و تعاملات نهادی استان به دست آورده است؛ جایگاهی که اکنون با کسب عنوان «کارفرمای نمونه ملی تأمین اجتماعی» بیش از پیش تثبیت شده است.