

سیمان خزر در مسیر تقویت رفاه کارگری

ره‌نگاران/ مدیرعامل سیمان خزر با تأکید بر لزوم توجه به رفاهیات کارگران گفت: کارکنان سرمایه اصلی مجموعه هستند و تأمین رفاه و امنیت شغلی آنان، مسیر توسعه پایدار و ارتقای تولید را تضمین خواهد کرد.

به گزارش [پایگاه اطلاع‌رسانی ره‌نگاران](#)؛ شرکت سیمان خزر به‌عنوان یکی از صنایع مهم استان گیلان، با هدف ارتقای سطح رفاه کارکنان و رسیدگی به دغدغه‌های جامعه کارگری، گام تازه‌ای در مسیر همکاری با دستگاه‌های حمایتی برداشت. در همین راستا، نشست مشترکی میان مدیرعامل این شرکت و مدیرکل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان گیلان برگزار شد.

این دیدار با حضور عبدالرضا ابراهیمی مدیرعامل و نایب‌رئیس هیئت‌مدیره شرکت سیمان خزر و جمعی از مدیران در دفتر علی لقمانی مدیرکل تعاون، کار و رفاه اجتماعی گیلان و با همراهی معاونان وی برگزار شد.

مدیرعامل سیمان خزر در این نشست با ارائه گزارشی از فعالیت‌ها و ظرفیت‌های توسعه‌ای سیمان خزر، بر اهمیت رسیدگی به امور رفاهی کارگران تأکید کرد و گفت: کارکنان سرمایه اصلی مجموعه هستند و تأمین رفاه و امنیت شغلی آنان، مسیر توسعه پایدار و ارتقای تولید را تضمین خواهد کرد.

ابراهیمی با اشاره به موضوعات مهمی همچون مسکن کارگری، شرایط سختی کار و مشاغل زیان‌آور، خواستار تسهیل در روند رسیدگی به این مطالبات شد.

علی لقمانی مدیرکل تعاون، کار و رفاه اجتماعی گیلان هم در این نشست ضمن قدردانی از تلاش‌های مدیرعامل سیمان خزر و تبریک انتصاب وی، بر نقش حمایتی این اداره کل تأکید کرد و گفت: این مجموعه خود را همراه و مشاور صنایع می‌داند و در جهت ارتقای رضایتمندی جامعه کارگری، همه ظرفیت‌های قانونی و اجرایی را به‌کار خواهد گرفت.

وی با اشاره به جایگاه صنعت سیمان در اقتصاد گیلان تصریح کرد: توجه به مطالبات کارگران نه‌تنها یک ضرورت اجتماعی است، بلکه نقشی تعیین‌کننده در افزایش بهره‌وری و استمرار تولید دارد.

این دیدار در فضایی صمیمی و با تأکید بر گسترش تعاملات مشترک میان

صنعت و نهادهای حمایتی به پایان رسید و دو طرف بر ضرورت همکاری‌های گسترده‌تر در جهت حل مسائل کارگری و توسعه خدمات رفاهی تأکید کردند.

اقدام اخیر سیمان خزر نشان می‌دهد که این شرکت، در کنار نقش تولیدی و اقتصادی خود، به مسئولیت اجتماعی و توجه به رفاه کارکنان نیز اهمیت ویژه‌ای قائل است؛ موضوعی که می‌تواند الگویی برای سایر صنایع استان در مسیر ارتقای معیشت و امنیت شغلی کارگران باشد.

