

# دستمزد مبنای کسر حق بیمه از سوی سازمان تأمین اجتماعی ابلاغ شد

ره نگاران/ بخشنامه دستمزد مبنای کسر حق بیمه در سال ۱۴۰۴ از سوی سازمان تأمین اجتماعی صادر و به استناد مصوبه شورای عالی کار حداقل دستمزد روزانه مبنای وصول حق بیمه بیمه شدگان مشمول قوانین کار و تأمین اجتماعی (به استثنای مشاغل و فعالیتهای دارای دستمزد مقطوع) مبلغ ۳,۴۶۳,۶۵۶ ریال اعلام شد.

به گزارش [بایگه اطلاع رسانی ره نگاران](#)؛ در پی صدور بخشنامه وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی درخصوص تغییر حداقل دستمزد روزانه و سایر سطوح دستمزدی و حداقل مزایای پرداختی به کارگران مشمول قانون کار در سال ۱۴۰۴ سازمان تأمین اجتماعی در بخشنامه‌ای مقررات مربوط به دستمزد روزانه مبنای کسر حق بیمه از ابتدای سال جاری را به واحدهای اجرایی ابلاغ کرد.

براساس این بخشنامه، حداقل دستمزد روزانه مبنای وصول حق بیمه بیمه شدگان مشمول قوانین کار و تأمین اجتماعی (به استثنای مشاغل و فعالیتهای دارای دستمزد مقطوع) مبلغ ۳,۴۶۳,۶۵۶ ریال اعلام شده و سایر سطوح دستمزدی مبنای کسر حق بیمه نیز بر اساس آخرین دستمزد روزانه سال ۱۴۰۳، معادل ۳۲ درصد به علاوه رقم ثابت روزانه ۳۱۰,۵۳۵ ریال افزایش می‌یابد.

در بخشنامه سازمان تأمین اجتماعی همچنین آمده است با توجه به اینکه طبق بندهای (۳)، (۴) و (۵) تصویبنامه شورای عالی کار مقرر شده کارفرمایان مشمول قانون کار به کلیه کارگران اعم از دائم و موقت و مجرد یا متأهل، ماهیانه مبلغ ۲۲ میلیون ریال بابت کمک هزینه اقلام مصرفی خانوار به عنوان مزایای رفاهی و انگیزه‌ای، مبلغ ۹ میلیون ریال بابت کمک هزینه مسکن کارگری و مبلغ ۵ میلیون ریال به عنوان حق تاهل پرداخت کند، لذا کارفرمایان کارگاه‌های مشمول قانون کار می‌بایست طبق بند (۵) ماده (۲) قانون تأمین اجتماعی و آیین‌نامه اجرایی ماده (۳۹) قانون مذکور با رعایت بخشنامه‌های جدید درآمد (وصول حق بیمه) به‌هنگام تنظیم صورت مزد و مزایا نسبت به درج مبالغ یادشده به همراه سایر اقلام مشمول کسر حق بیمه از جمله

اضافه‌کاری و... در ستون مربوطه و کسر حق بیمه متعلقه و پرداخت آن به شعبه اقدام کنند.

لازم به ذکر است، حسب این بخشنامه، چنانچه براساس مصوبه هیئت‌وزیران، مبلغ حق مسکن قابل پرداخت به بیمه‌شدگان در سال ۱۴۰۴ افزایش یابد، کارفرمایان کارگاه‌های مشمول قانون کار باید رقم جدید را در هنگام تنظیم صورت مزد و مزایای کارگران و پرداخت حق بیمه رعایت کنند.

به موجب بند (۲) مصوبه مزبور و تبصره‌های ذیل آن و نیز دستورالعمل‌های صادره از سوی اداره کل روابط کار، جبران خدمت و بیمه بیکاری وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و جداول مربوطه، کلیه کارفرمایان مکلفند از مبلغ مزد پایه سنواتی کارگران مشمول قانون کار (اعم از کارگاه‌های دارای طرح طبقه‌بندی و فاقد طرح طبقه‌بندی مشاغل) که "دارای حداقل یک سال سابقه کار در همان کارگاه شده یا یک سال از دریافت آخرین پایه سنواتی آنان گذشته است" مبلغ روزانه ۹۴ هزار ریال، حق بیمه متعلقه را کسر و با رعایت ماده (۳۹) قانون تأمین اجتماعی و آئین‌نامه اجرایی مربوطه به سازمان تأمین اجتماعی پرداخت نمایند.

بر اساس بخشنامه سازمان تأمین اجتماعی، به هنگام محاسبه حق بیمه آن دسته از بیمه‌شدگان که در آخرین گزارش بازرسی انجام شده مربوط به قبل از ۰۱/۰۱/۱۴۰۴، دستمزد آنان بیش از حداقل دستمزد روزانه سال گذشته درج شده است، چنانچه در سال ۱۴۰۴ کارفرما از ارسال لیست و پرداخت حق بیمه بیمه‌شدگان مذکور خودداری یا در لیست‌های ارسالی ترک‌کار آن‌ها را اعلام نکند، می‌بایست دستمزد آن‌ها مطابق این بخشنامه تعیین و سپس مبنای محاسبه حق بیمه ماه‌هایی که لیست آن ارسال نشده است، قرارگیرد.

در مورد بیمه‌شدگان اختیاری نیز در این بخشنامه اعلام شده است که حداقل مبنای پرداخت حق بیمه بیمه‌شدگان ادامه بیمه به‌طور اختیاری در سال ۱۴۰۴ معادل ۱/۰۰۲ برابر حداقل دستمزد مصوب شورای عالی کار خواهد بود و همچنین مبنای پرداخت حق بیمه بیمه‌شدگان ادامه بیمه به‌طور اختیاری که مبنای پرداخت حق بیمه آنان در سال ۱۴۰۳ از رقم روزانه حداقل حقوق سال بیشتر بوده است، همانند سایر سطوح دستمزدی معادل ۳۲ درصد به علاوه رقم ثابت روزانه ۳۱۰,۵۳۵ ریال افزایش می‌یابد که در هر حال از ۱/۰۰۲ حداقل دستمزد مصوب شورای عالی کار کمتر نخواهد بود.

حداقل مبنای پرداخت حق بیمه بیمه شدگان صاحبان حرف و مشاغل آزاد نیز در سال ۱۴۰۴ معادل رقم روزانه ۳,۴۶۳,۶۵۶ ریال خواهد بود و در مواردی که دستمزد مبنای پرداخت حق بیمه صاحبان حرف و مشاغل آزاد بالاتر از حداقل دستمزد مصوب شورای عالی کار در سال ۱۴۰۳ باشد، می بایست ضریب دستمزد مربوطه نسبت به حداقل دستمزد مصوب شورای عالی کار در سال ۱۴۰۴ رعایت شود.

در این بخشنامه همچنین اعلام شده است که کلیه پرداختی‌های آن دسته از مقرری‌بگیران بیمه بیکاری که تاریخ وقوع بیکاری آنان از تاریخ ۰۱/۰۱/۱۴۰۴ به بعد می‌باشد، با رعایت حداقل دستمزد سال ۱۴۰۴ خواهد بود. همچنین پرداختی‌های آن دسته از مقرری‌بگیران بیکاری سنوات قبل که در سال ۱۴۰۴ ادامه می‌یابد و مبلغ آن کمتر از حداقل دستمزد مزبور سال باشد تا مبلغ حداقل دستمزد سال ۱۴۰۴ ترمیم می‌شود.